

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«РОВЕНЬСКИЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«21» 12 2011 года

№ 709

Об утверждении Положения об экспертной комиссии муниципального общественного совета по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района по оценке результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования

Во исполнение постановления главы администрации Ровеньского района от 28 декабря 2006 года №637 «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях Ровеньского района Белгородской области», в целях оценки результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение об экспертной комиссии муниципального общественного совета по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района по оценке результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования (Приложение №1).

2. Контроль над исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике, культуре и спорту - Некрасова В.А.

Глава администрации
Ровеньского района



Н.Мирошниченко

Положение
об экспертной комиссии муниципального общественного совета по
комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского
района по оценке результативности профессиональной деятельности
руководителей учреждений образования

1. Основные положения

1.1. Положение об экспертной комиссии муниципального общественного совета по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района по оценке результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования (далее – Положение) определяет порядок формирования и регламент работы экспертной комиссии (далее - Комиссия) муниципального общественного совета по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района по оценке результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования.

1.2. Комиссия создается в целях осуществления процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормативными актами, действующими в сфере образования, Положением о муниципальном общественном совете по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района.

2. Состав Комиссии

2.1. Состав Комиссии включает представителей управления образования администрации Ровеньского района, представителей Ровеньской районной организации Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.2. Состав Комиссии формируется муниципальным общественным советом по комплексной модернизации системы общего образования Ровеньского района и утверждается его председателем. Секретарь Комиссии избирается из числа членов Комиссии на первом заседании большинством голосов.

2.3. Председателем Комиссии назначается начальник управления образования администрации Ровеньского района.

3. Регламент деятельности Комиссии

3.1. Комиссия в установленные сроки проводит экспертную оценку результативности деятельности руководителей учреждений образования на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования.

3.2. Результаты экспертной оценки оформляются в оценочных листах результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования за отчетный период.

3.3. Оценочные листы подписываются всеми членами Комиссии.

3.4. На основании оценочных листов Комиссия готовит заключение о результативности профессиональной деятельности руководителей учреждений образования, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передает его в установленные сроки председателю Комиссии. Заключение подписывается председателем Комиссии, доводится для ознакомления руководителей учреждений образования под роспись.

3.5. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых 5 лет. Протоколы хранятся в управлении образования администрации Ровеньского района. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3.6. В случае несогласия руководителя учреждения образования с оценкой результативности его профессиональной деятельности Комиссией он вправе подать апелляцию.

3.7. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.8. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает Комиссию, на которую в обязательном порядке приглашается руководитель, подавший апелляцию.

3.9. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены Комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят другую оценку.

3.10. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.