

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«РОВЕНЬСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

21 октября 2013 года

№ 1090

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности
руководителей муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ровеньского района**

В соответствии с приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013 года № 2493 «О введении эффективного контракта», методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02), методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утверждёнными приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013 года № 2493, в целях повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ровеньского района,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ровеньского района (приложение 1),
- показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Ровеньского района (приложение 2).
- показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ровеньского района (приложение 3).

2. Установить, что показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ровеньского района действуют с первого полугодия 2013-2014 учебного года (с 1 сентября 2013 года).

3. Установить, что руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ровеньского района устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с утверждёнными показателями эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ровеньского района (приложения 1-3) и действующими положениями о выплате стимулирующей части заработной платы с 01 января 2014 года по итогам работы в первом полугодии 2013-2014 учебного года.

4. Руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей Ровеньского района разработать показатели эффективности деятельности педагогических работников соответствующих образовательных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утверждёнными приказом департамента образования Белгородской области от 10 октября 2013 года № 2493 (прилагаются) для оценки эффективности деятельности педагогических работников с 1 сентября 2013 года.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования
администрации Ровеньского района**



В.П. Плугатырь

**Показатели эффективности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ровеньского района**

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Период действия показателя. Отдел. Специалист
Раздел 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования			
Критерий			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов при отсутствии предписаний	в течение полугодия Улезько И.Н., заместитель начальника
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нарушения в деятельности учреждения	5 баллов при отсутствии жалоб	в течение полугодия Улезько И.Н., заместитель начальника
1.3	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов при отсутствии нарушений	в течение полугодия – Улезько И.Н., заместитель начальника,

			Бекетова М.А., главный специалист
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	5 баллов при отсутствии жалоб	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника
Раздел 2. Функционирование системы государственно - общественного управления			
2.1	Наличие действующего управляющего Совета	5 баллов при наличии Совета и документации о его деятельности	в течение полугодия – Шевченко Л.В., главный специалист
2.2	Наличие публичных отчетов директора перед общественностью	5 баллов <i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения публичного отчёта на сайте	в течение года – Улезько И.Н., заместитель начальника
2.3	Наличие органов ученического самоуправления	5 баллов при наличии органов и документов, подтверждающих их деятельность	в течение полугодия – Волочаева М.В., директор МЦОКО
Раздел 3. Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования			
3.1	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества дополнительного образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно)	в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника

		<p>2. По результатам анкетирования населения об удовлетворённости качеством образовательных услуг:</p> <p>удовлетворены 91 -100 % - 10 баллов,</p> <p>удовлетворены 71-90 %- 5 баллов,</p> <p>удовлетворены 50-70 % - 1 балл,</p> <p>удовлетворены менее 50% - 0 баллов</p>	<p>в течение полугодия –</p> <p>Шевченко Л.В., главный специалист</p>
Раздел 4. Информационная открытость			
4.1	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты	<p>4 балла - 2 раза в месяц</p> <p>2 балла - 1 раз в месяц</p>	<p>в течение полугодия –</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>
4.2	Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения на сайте	<p>5 баллов</p> <p><i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения протоколов на сайте</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Улезько И.Н., заместитель начальника</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>
4.3	Участие в процедурах независимой оценки качества образования	<p>1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно).</p>	<p>в течение года-</p> <p>Улезько И.Н., заместитель начальника</p>

		<p>2. По результатам рейтингования учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 баллов – для учреждений, ставших лучшими по итогам рейтингования на региональном уровне, - по итогам подведения итогов социально-экономического развития среди ОУ на муниципальном уровне: <p>8 баллов – 1 место</p> <p>6 баллов -2 место</p> <p>4 баллов – 3 место.</p>	<p>в течение года-</p> <p>Улезько И.Н., заместитель начальника</p> <p>Шевченко Л.В., главный специалист</p>
Раздел 5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних			
5.1	Отсутствие или позитивная динамика правонарушений и нарушений общественного порядка	<p>10 баллов – при отсутствии правонарушений;</p> <p>5 баллов при наличии положительной динамики в сторону уменьшения.</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Кутовая Н.П., главный специалист</p>
5.2	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, не включённых в систему получения обязательного общего образования, проживающих на закреплённой территории	7 баллов – при отсутствии	<p>в течение полугодия-</p> <p>Кутовая Н.П.,</p>

			главный специалист
Раздел 6. Реализация социокультурных проектов			
6.1	Школьный музей	<p>5 баллов - наличие паспортизированного музея (при качественной организации его работы)</p> <p>3 балла – наличие постоянно действующих выставок, залов и др.</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>
6.2	Школьный театр Школьный хор	<p>до 5 баллов – наличие работающего театра, дополнительно устанавливаются баллы за результативность работы:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень</p> <p>до 5 баллов – наличие школьного хора, дополнительно устанавливаются баллы за результативность участия в творческих конкурсах:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень</p>	<p>в течение года-</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p> <p>в течение года –</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>

6.3	Научное общество учащихся	до 5 баллов – наличие функционирующего общества (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО
6.4	Социальные проекты, акции	до 10 баллов, (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника, Волочаева М.В.- директор МЦОКО
6.5	Наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	7 баллов - при наличии творческих объединений при условии вовлечения детей с ОВЗ (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО, Кутовая Н.П., главный специалист
Раздел 7. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов			
7.1	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	до 10 баллов – наличие работающей школы молодого педагога и соответствующей документации (количество баллов определяется	в течение полугодия

		комиссионно) 5 баллов – при условии продолжения работы молодого педагога в данном ОУ	Бекетова М.А., главный специалист в течение полугодия (на протяжении 3 учебных лет), Бекетова М.А., главный специалист
7.2	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов	10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - областной уровень 5 баллов – муниципальный уровень	в течение полугодия, Волочаева М.В., директор МЦОКО, Бекетова М.А., главный специалист
Раздел 8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
8.1	Наличие программы и её результативность	5 баллов при наличии программы; дополнительно устанавливаются баллы за результативность: - наличие достижений ученического коллектива во Всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам	в течение полугодия- Шевченко Л.В., главный специалист

Муниципальный уровень (по рейтингу ОУ):

1-5 место – 6 баллов;

6-10 место – 5 баллов;

11-17 место – 1 балл.

Региональный уровень:

1-3 место – 6 баллов;

4-6 место – 5 баллов;

7– и ниже – 3 балла

Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место):

1 место – 3 балла;

2 место – 2 балла;

3 место – 1 балл.

Международный уровень (за каждое призовое место) – 5 баллов.

Примечание: общая сумма баллов по данному показателю не может превышать 30 баллов.

Примечание: независимо от уровня олимпиады начисляется 1 балл за участие *школы* в олимпиаде;

- наличие достижений ученического коллектива в творческих

		<p>конкурсах, соревнованиях:</p> <p><i>по рейтингу участия ОУ (по средним и основным ОУ):</i></p> <p>1-3 место – 10 баллов;</p> <p>4-6 место – 7 баллов;</p> <p>7-10 место – 4 балла;</p> <p>11- место и ниже – 2 балла.</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В.,</p> <p>директор МЦОКО,</p> <p>Шевченко Л.В.,</p> <p>главный специалист</p>
--	--	--	---

Раздел 9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей

9.1	Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса	5 баллов – при отсутствии случаев школьного травматизма.	в течение полугодия- КиселёвЭ.Н., главный специалист
9.2	Отсутствие нарушений охраны труда	5 баллов – при отсутствии нарушений охраны труда и предписаний.	в течение полугодия – КиселёвЭ.Н., главный специалист

Раздел 10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы

10.1	Охват спортивно – массовой работой и её результативность	10 баллов – 70 % и выше	в течение полугодия-
-------------	--	-------------------------	----------------------

		<p>7 баллов – 61 - 69 %</p> <p>5 баллов – 50 - 60%</p> <p>Примечание: дополнительно устанавливаются баллы по рейтингу участия ОУ в соревнованиях</p> <p>(по средним и основным ОУ):</p> <p>1-3 место – 10 баллов;</p> <p>4-6 место – 7 баллов;</p> <p>7-10 место – 4 балла;</p> <p>11 место и ниже – 2 балла</p>	<p>Шевченко Л.В., главный специалист</p>
--	--	--	--

Раздел 11. Конкурентоспособность учреждения

11.1	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	до 10 баллов - при наличии условий для реализации индивидуальных учебных планов, организация их выполнения (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника
11.2	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	до 5 баллов – при наличии условий для реализации программ дополнительного образования (количество баллов определяется комиссионно), Охват обучающихся дополнительным образованием: 91-100 % - 10 баллов,	в течение полугодия- Шевченко Л.В., главный специалист

		81-90 % - 8 баллов, 71-80 % - 6 баллов, менее 70% - 0 баллов	
11.3	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	<p>Охват профильным обучением:</p> <p>5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени; 3 балла – от 20% до 50% обучающихся;</p> <p>охват предпрофильной подготовкой</p> <p>5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени; 3 балла – от 20% до 50% обучающихся</p> <p>Примечание: дополнительно устанавливаются 10 баллов руководителю ОУ, на базе которого организована предпрофильная подготовка,</p> <p>до 10 баллов – за организацию профессионального обучения (количество баллов определяется комиссионно)</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Улезько И.Н., заместитель начальника</p>
11.4	Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в значимых ежегодных конкурсах, проектах, смотрах, грантах и др.	<p>10 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>8 баллов – региональный уровень;</p> <p>5 баллов - муниципальный уровень</p>	<p>в течение года-</p> <p>Улезько И.Н., заместитель начальника,</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>

		30-50% - 6 баллов до 30 % - 4 балла	директор МЦОКО
Раздел 13. Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)			
13.1	Сохранность контингента обучающихся (воспитанников)	<p>Баллы устанавливаются по результатам анализа выбытия обучающихся из ОУ по причинам, не связанным с переменой места жительства:</p> <p>8 баллов – 91-100% (сохранность контингента)</p> <p>6 баллов – 81-90 %</p> <p>5 баллов – до 80 %</p> <p>Примечание: дополнительно устанавливаются баллы за продолжение обучения выпускников основной школы в 10 классе</p> <p>80% и более – 5 баллов;</p> <p>70-79% - 3 балла;</p> <p>60-69% - 1 балл.</p>	в течение полугодия- Кутовая Н.П., главный специалист
13.2	Текущая педагогических кадров	до 5 баллов – при отсутствии случаев увольнения педагогов в течение учебного года (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист

Раздел 14. Результаты итоговой аттестации

<p>14.1</p>	<p>- единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).</p>	<p>Процент учащихся, успешно сдавших экзамен.</p> <p>100% - 15 баллов;</p> <p>95 - 99% - 10 баллов;</p> <p>90 - 94% - 5 баллов.</p> <p>Процент учащихся, сдавших экзамены на уровне и выше среднего тестового балла, сложившегося по району.</p> <p>80 – 100% - 10 баллов;</p> <p>70 – 79% - 8 баллов;</p> <p>60 – 69% - 6 баллов;</p> <p>50 – 59% - 3 балла.</p> <p><i>Примечание:</i> учитывается общее количество учащихся, складывающееся путём сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год.</p>	<p>в течение года-</p> <p align="center">Кутовая Н.П., главный специалист</p>
<p>14.2</p>	<p>- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).</p>	<p>Успеваемость.</p> <p>100% - 10 баллов;</p> <p>95 - 99% - 5 баллов;</p> <p>90 - 94% - 1 балл.</p> <p>Успеваемость на «4» и «5».</p> <p>80 – 100% - 7 баллов;</p>	<p>в течение года-</p> <p align="center">Шевченко Л.В., главный специалист</p>

		<p>70 – 79% - 5 баллов;</p> <p>60 – 69% - 3 балла;</p> <p>50 – 59% - 2 балла.</p> <p>Примечание: учитывается общее количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год.</p>	
Раздел 15. Ресурсообеспеченность учреждения			
15.1	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды ит.д.	<p>5 баллов - при соответствии;</p> <p>при наличии предписаний количество баллов определяется комиссионно</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Киселёв Э.Н.,</p> <p>главный специалист</p>
15.2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	<p>5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний;</p> <p>при наличии предписаний контрольно-надзорных служб</p> <p>количество баллов определяется комиссионно</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Киселёв Э.Н.,</p> <p>главный специалист</p>
15.3	Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние прилегающей территории	<p>5 баллов – условия отвечают современным требованиям (количество баллов определяется комиссионно)</p> <p>Примечание: дополнительно устанавливаются баллы победителю и призёрам смотра - конкурса на лучшее благоустройство территории ОУ</p> <p>муниципального уровня – до 10 баллов,</p>	<p>в течение года-</p> <p>Киселёв Э.Н.,</p> <p>главный специалист</p>

		регионального уровня – 15 баллов	
15.4	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	6 баллов – 95-100%, 3 балла – 90 -94%	в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист
15.5	Оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем	10 баллов – 80-100%; 5 баллов – 60-79%; 3 балла – 50-59%	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист, Волочаева М.В., директор МЦОКО
15.6.	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	4 балла при позитивной динамике	в течение полугодия – Улезько И.Н., заместитель начальника
Раздел 16. Профессиональные достижения руководителя			
16.1	Личное участие в профессиональных конкурсах	Результативность участия: 10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень. Примечание: баллы за высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один	в течение года- Волочаева М.В., директор МЦОКО

		<p>учебный год.</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.</p>	
16.2	<p>Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)</p>	<p>Очные:</p> <p>7 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>5 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные (публикации, посредством сети Интернет и пр.):</p> <p>5 баллов – всероссийский уровень,</p> <p>4 балла – региональный уровень,</p> <p>3 балла – муниципальный уровень</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В.,</p> <p>директор МЦОКО</p>

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Ровеньского района

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Период действия показателя. Отдел. Специалист
Раздел 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования			
Критерий			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов при отсутствии предписаний	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника, Бекетова М.А., главный специалист Шевлякова Ю.Н., главный специалист
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нарушения в деятельности учреждения	5 баллов при отсутствии жалоб	
1.3	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов при отсутствии нарушений	
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников на неправомерные действия руководства ДОУ	5 баллов при отсутствии жалоб	
Раздел 2. Функционирование системы государственно - общественного управления			

2.1	Обеспечение государственно – общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих, попечительских советов и др.)	5 баллов при наличии управляющих органов и документации об их деятельности	в течение полугодия- Шевлякова Ю.Н., главный специалист
2.2	Наличие публичных отчетов заведующего перед общественностью	5 баллов <i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения публичного отчёта на сайте	
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно)	

Раздел 3. Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования

3.1	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	<p>1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества дополнительного образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно)</p> <p>2. По результатам анкетирования населения об удовлетворённости качеством образовательных услуг:</p> <p>удовлетворены 91 -100 % - 10 баллов, удовлетворены 71-90 %- 5 баллов, удовлетворены 50-70 % - 1 балл, удовлетворены менее 50% - 0 баллов</p>	<p>в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника,</p> <p>в течение полугодия- Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
-----	---	--	--

Раздел 4. Информационная открытость

4.1	Своевременное пополнение и развитие сайта актуальной информацией	4 балла - 2 раза в месяц 2 балла - 1 раз в месяц	в течение полугодия- Шевлякова Ю.Н., главный специалист
4.2.	Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения на сайте	5 баллов <i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения протоколов на сайте	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника, Шевлякова Ю.Н., главный специалист
4.3.	Участие в процедурах независимой оценки качества образования	1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно) 2. По результатам рейтингования учреждений: - 10 баллов – для учреждений, ставших лучшими по итогам рейтингования на региональном уровне, - по итогам подведения итогов социально-экономического развития среди ОУ на муниципальном уровне: 8 баллов – 1 место	в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника Волочаева М.В.,

		6 баллов -2 место 4 баллов – 3 место	директор МЦОКО, Шевлякова Ю.Н., главный специалист
Раздел 5. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов			
5.1	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	5 баллов – при условии продолжения работы молодого педагога в данном ДОУ	в течение полугодия- (на протяжении 3 лет)- Бекетова М.А., главный специалист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист
5.2	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов	10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - областной уровень 5 баллов – муниципальный уровень	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО, Шевлякова Ю.Н., главный специалист

Раздел 6. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми			
6.1	Наличие программы и её результативность	<p>5 баллов при наличии программы;</p> <p>дополнительно устанавливаются баллы за результативность - наличие достижений воспитанников в творческих конкурсах <i>(по рейтингу ДОУ)</i>:</p> <p>1-3 место – 10 баллов,</p> <p>4-6 место – 7 баллов,</p> <p>7-10 место – 4 балла,</p> <p>11- место и ниже – 2 балла</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p>
Раздел 7. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей			
7.1	Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса	5 баллов – при отсутствии случаев детского травматизма	<p>в течение полугодия-</p> <p>Киселёв Э.Н., главный специалист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
7.2	Отсутствие нарушений охраны труда	5 баллов – при отсутствии нарушений охраны труда и предписаний	в течение полугодия-

			<p>Киселёв Э.Н., главный специалист,</p> <p>Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
7.3.	Выполнение натуральных норм питания (% фактических расходов по продуктам питания от расходов, рассчитанных по натуральным нормам питания)	<p>95%- 100% – 5 баллов 90-95 % - 3 балла менее 90% - 0 баллов</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Полтавцев Д.И., главный экономист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
7.4.	Заболеваемость детей в ДООУ (% заболевших детей от общего количества детей)	<p>до 10%-10 баллов 11-20%-5 баллов 21-30%.-3 балла свыше 30%-0 баллов</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Полтавцев Д.И., главный экономист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
7.5.	Проведение профилактических мероприятий по снижению заболеваемости, положительная динамика в снижении заболеваемости.	до 5 баллов при условии положительной динамики (количество баллов определяется комиссионно)	<p>Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>

			<p>в течение полугодия-</p> <p>Шевлякова Ю.Н.,</p> <p>главный специалист</p>
Раздел 8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
8.1.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе ДОУ: спортивного зала, площадки, спортивных сооружений, уголков	до 5 баллов (в зависимости от их состояния и степени использования, количество баллов определяется комиссионно)	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В.,</p> <p>директор МЦОКО,</p> <p>Шевлякова Ю.Н.,</p> <p>главный специалист</p>
8.2.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья)	до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно)	
Раздел 9. Конкурентоспособность учреждения			
9.1.	Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ	до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно)	<p>в течение полугодия-</p> <p>Волочаева М.В.,</p> <p>директор МЦОКО</p>
9.2.	Качество подготовки детей к школе (% детей с высоким и средним уровнями подготовки от общего количества выпускников ДОУ по данным мониторинга)	<p>90-100% - 10 баллов</p> <p>80-89% - 5 баллов</p> <p>50-79% - 3 баллов</p>	

		менее 50% - 0 баллов	Волочаева М.В., директор МЦОКО
9.3.	Уровень освоения воспитанниками программы дошкольного образования (% детей с высоким и средним уровнями подготовки от общего количества детей ДОУ)	90-100% – 10 баллов 60-89% - 5 баллов менее 60% - 0 баллов	в течение полугодия-
9.4	Доля педагогов, представляющих и распространяющих педагогический опыт в ходе проведения открытых мероприятий, мастер-классов, презентаций	свыше 80% -5 баллов 50% - 80 % -3 балла менее 50% - 0 баллов	Волочаева М.В., директор МЦОКО
9.5.	Наличие достижений педагогического коллектива в значимых конкурсах, смотрах, грантах, проектах и др.	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО
9.6.	Работа по созданию имиджа учреждения (публикации, презентации)	наличие – 1 балл отсутствие – 0 баллов	в течение года- Волочаева М.В., директор МЦОКО Шевлякова Ю.Н., главный специалист в течение полугодия-

			<p>Волочаева М.В., директор МЦОКО</p> <p>Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
--	--	--	---

Раздел 10. Сохранение контингента

10.1	Укомплектованность групп ДОУ (в соответствии с проектной мощностью)	<p>100% - 5 баллов</p> <p>90 % -3 балла</p> <p>80 % - 1 балл</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
10.2.	Среднегодовая посещаемость (соотношение кол – ва детодней к количеству рабочих дней):	<p>71 % - 100% от списочного состава -5 баллов</p> <p>61 - 70 % от списочного состава-3 баллов</p> <p>ниже 60 % от списочного состава-0 баллов</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Полтавцев Д.И., главный экономист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист</p>
10.3.	Охват детей дошкольного возраста, проживающих в микрорайоне ДОУ, дошкольным образованием	91-100% - 10 баллов	в течение полугодия-

		70-90% - 5 баллов менее 70% - 0 баллов	Шевлякова Ю.Н., главный специалист
10.4.	Текучесть педагогических кадров	до 5 баллов – при отсутствии случаев увольнения педагогов в течение учебного года (без учёта педагогов, продолживших работать в другом ОУ района) (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист Шевлякова Ю.Н., главный специалист
Раздел 11. Ресурсообеспеченность учреждения			
11.1	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к устройству, содержанию и режиму работы ДОУ (СанПиН)	5 баллов - при соответствии; при наличии предписаний количество баллов определяется комиссионно	в течение полугодия- Шевлякова Ю.Н., главный специалист
11.2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего ремонта	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист, Шевлякова Ю.Н., главный специалист

11.3	Наличие оборудованных и используемых в ДОУ помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, уголок старины, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО
11.4.	Благоустройство территории ДОУ в соответствии с сезоном	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов Дополнительно устанавливаются баллы победителю и призёрам смотра - конкурса на лучшее благоустройство территории ОУ муниципального уровня – до 10 баллов, регионального уровня – 15 баллов	
11.5.	Наличие учебно-опытных участков	наличие - 1 балл отсутствие - 0 баллов	в течение года - Шевлякова Ю.Н., главный специалист
11.6.	Укомплектованность ДОУ педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	6 баллов – 95-100%, 3 балла – 90 -94%	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО
11.7.	Оснащенность образовательного процесса ДОУ комплексом учебно-методического оборудования в соответствии с ФГТ	10 баллов – 80-100%; 5 баллов – 60-79%;	

		3 балла – 50-59%	главный специалист в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист Шевлякова Ю.Н., главный специалист
11.8.	Наличие методической библиотеки в ДОУ	наличие-1 балл отсутствие - 0 баллов	главный специалист Шевлякова Ю.Н., главный специалист
11.9.	Привлечение и расходование внебюджетных средств для развития ДОУ	4 балла при позитивной динамике	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО, Киселёв Э.Н., главный специалист, в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО

			в течение полугодия- Шевлякова Ю.Н., главный специалист
Раздел 12. Профессиональные достижения руководителя			
12.1	Личное участие в профессиональных конкурсах	<p>Результативность участия:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>8 баллов – региональный уровень;</p> <p>5 баллов - муниципальный уровень.</p> <p>Примечание: баллы за высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.</p>	в течение года- Волочаева М.В., директор МЦОКО, Шевлякова Ю.Н., главный специалист
12.2	Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.)	<p>Очные:</p> <p>7 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>5 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные (публикации, посредством сети Интернет и пр.):</p>	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО, Шевлякова Ю.Н.,

		<p>5 баллов – всероссийский уровень,</p> <p>4 балла – региональный уровень,</p> <p>3 балла – муниципальный уровень</p>	<p>главный специалист</p>
12.3.	<p>Реализация мероприятий по ликвидации задолженностей родительской платы</p>	<p>до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно)</p>	<p>в течение полугодия-</p> <p>Зубарева Е.В.,</p> <p>главный бухгалтер</p> <p>Шевлякова Ю.Н.,</p> <p>главный специалист</p>

Показатели эффективности деятельности руководителей

муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Ровеньского района

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Период действия показателя. Отдел. Специалист
Раздел 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования			
Критерий			
1.1	Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов при отсутствии предписаний	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника
1.2	Отсутствие объективных жалоб на нарушения в деятельности учреждения	5 баллов при отсутствии жалоб	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника
1.3	Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов при отсутствии нарушений	в течение полугодия – Улезько И.Н., заместитель начальника, Бекетова М.А.,

			главный специалист
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства учреждения	5 баллов при отсутствии жалоб	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника
Раздел 2. Функционирование системы государственно - общественного управления			
2.1	Наличие действующего управляющего Совета	5 баллов при наличии Совета и документации о его деятельности	в течение полугодия – Шевченко Л.В., главный специалист
2.2	Наличие публичных отчетов руководителя перед общественностью	5 баллов <i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения публичного отчёта на сайте	в течение года – Улезько И.Н., заместитель начальника
Раздел 3. Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования			
3.1	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества дополнительного образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно) 2. По результатам анкетирования населения об удовлетворённости качеством образовательных услуг: удовлетворены 91 -100 % - 10 баллов, удовлетворены 71-90 %- 5 баллов,	в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника в течение полугодия – Шевченко Л.В.,

		удовлетворены 50-70 % - 1 балл, удовлетворены менее 50% - 0 баллов	главный специалист
Раздел 4. Информационная открытость			
4.1	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты	4 балла - 2 раза в месяц 2 балла - 1 раз в месяц	в течение полугодия – Волочаева М.В., директор МЦОКО
4.2	Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения на сайте	5 баллов <i>Примечание:</i> при условии своевременного размещения протоколов на сайте	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника Волочаева М.В., директор МЦОКО
Раздел 5. Реализация социокультурных проектов			
5.1	Научное общество учащихся	до 5 баллов – наличие функционирующего общества (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО
5.2	Социальные проекты, акции	до 10 баллов, (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Улезько И.Н., заместитель начальника, Волочаева М.В.-

			директор МЦОКО
5.3	Наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	7 баллов - при наличии творческих объединений при условии вовлечения детей с ОВЗ (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия - Волочаева М.В., директор МЦОКО, Кутовая Н.П., главный специалист
Раздел 6. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов			
6.1	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	до 10 баллов – наличие работающей школы молодого педагога и соответствующей документации (количество баллов определяется комиссионно) 5 баллов – при условии продолжения работы молодого педагога в данном ОУ	в течение полугодия - Волочаева М.В.- директор МЦОКО в течение полугодия (на протяжении 3 учебных лет)- Бекетова М.А., главный специалист
6.2	Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов	10 баллов – всероссийский уровень 8 баллов - областной уровень	в течение полугодия - Волочаева М.В.,

		5 баллов – муниципальный уровень	директор МЦОКО, Бекетова М.А., главный специалист
--	--	----------------------------------	---

Раздел 7. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми

7.1	Наличие программы и её результативность	<p>5 баллов при наличии программы;</p> <p>дополнительно устанавливаются баллы за результативность:</p> <p>- наличие достижений в творческих конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, слетах, смотрах, грантах и др.:</p> <p><i>Очные:</i></p> <p>10 баллов – международный и всероссийский уровень,</p> <p>7 баллов – региональный уровень,</p> <p>5 баллов – муниципальный уровень;</p> <p><i>Заочные:</i></p> <p>4 балла – международный и всероссийский уровень,</p> <p>2 балла – региональный уровень</p>	<p>в течение года -</p> <p>Волочаева М.В., директор МЦОКО, Шевченко Л.В., главный специалист</p>
------------	---	--	--

Раздел 8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей

8.1	Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса	5 баллов – при отсутствии случаев детского травматизма.	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист
8.2	Отсутствие нарушений охраны труда	5 баллов – при отсутствии нарушений охраны труда и предписаний.	в течение полугодия – Киселёв Э.Н., главный специалист
Раздел 9. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
9.1	Охват спортивно – массовой и кружковой работой	По посещаемости и наполняемости групп: 10 баллов – 90 % и выше 7 баллов – 80 - 89 % 5 баллов – 70 - 79%	в течение полугодия- Шевченко Л.В., главный специалист
Раздел 10. Конкурентоспособность учреждения			
10.1	Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в значимых ежегодных конкурсах, проектах, смотрах, грантах и др.	10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень	в течение года- Улезько И.Н., заместитель начальника, Волочаева М.В., директор МЦОКО

Раздел 11. Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)

11.1	Сохранность контингента обучающихся (воспитанников)	Баллы устанавливаются по результатам анализа выбытия обучающихся из ОУ по причинам, не связанным с переменой места жительства: 8 баллов – 91-100% (<i>сохранность контингента</i>) 6 баллов – 81-90 % 5 баллов – до 80 %	в течение полугодия- Шевченко Л.В., главный специалист
11.2	Текучесть педагогических кадров	до 5 баллов – при отсутствии случаев увольнения педагогов в течение учебного года (количество баллов определяется комиссионно)	в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист

Раздел 12. Ресурсообеспеченность учреждения

12.1	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды ит.д.	5 баллов - при соответствии; при наличии предписаний количество баллов определяется комиссионно	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист
12.2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист

12.3	Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние прилегающей территории	5 баллов – условия отвечают современным требованиям (количество баллов определяется комиссионно) Примечание: дополнительно устанавливаются баллы победителю и призёрам смотра - конкурса на лучшее благоустройство территории ОУ муниципального уровня – до 10 баллов, регионального уровня – 15 баллов	в течение года- Киселёв Э.Н., главный специалист
12.4	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	5 баллов – 80-100%, 3 балла – 60 -79%, 0 баллов – 59 % и ниже	в течение полугодия- Бекетова М.А., главный специалист
12.5	Оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного, компьютерного. оборудования в соответствии с Перечнем и соответствующего всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	5 баллов – 70-100%; 0 баллов – ниже 70%	в течение полугодия- Киселёв Э.Н., главный специалист, Волочаева М.В., директор МЦОКО
12.6.	Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	4 балла при позитивной динамике	в течение полугодия – Улезько И.Н., заместитель начальника

Раздел 13. Профессиональные достижения руководителя

13.1	Личное участие в профессиональных конкурсах	<p>Результативность участия:</p> <p>10 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>8 баллов – региональный уровень;</p> <p>5 баллов - муниципальный уровень.</p> <p>Примечание: баллы за высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.</p>	в течение года- Волочаева М.В., директор МЦОКО
13.2	Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.)	<p>Очные:</p> <p>7 баллов – всероссийский уровень;</p> <p>5 баллов – региональный уровень;</p> <p>3 балла - муниципальный уровень.</p> <p>Заочные (публикации, посредством сети Интернет и пр.):</p> <p>5 баллов – всероссийский уровень,</p> <p>4 балла – региональный уровень,</p> <p>3 балла – муниципальный уровень</p>	в течение полугодия- Волочаева М.В., директор МЦОКО

